



החברה למשק וכלכלה  
של השלטון המקומי בע"מ  
**היחידה לאכיפת זכויות עובדים**

**תהליכי עבודה לבדיקות התקופתיות + שיטת הניקוד:**

החברה למשק וכלכלה של השלטון המקומי בע"מ הקימה את היחידה לאכיפת זכויות עובדים לצורך פיקוח ובקרה עבור רשויות מקומיות שחתמו על חוזי התקשרות מכח המכרזים לשירותי שמירה, אבטחה וניקיון המפורסמים ע"י משכ"ל (להלן: "המכרז").

כל קבלן המספק שירותים במסגרת התקשרות מכח המכרז, יתבקש להעביר מסמכים לצורך ביצוע ביקורות שכתקופתיות.

הבדיקה הראשונה מתבצעת לאחר 6 חודשים ממועד תחילת ההתקשרות ולאחר מכן נערכת בדיקה נוספת כל 8 חודשים.

**להלן השלבים העיקריים של הליך הבדיקה:**

1. דרישת רשימת עובדים.
2. דגימת עובדים מתוך רשימת העובדים שהקבלן העביר: דגימה של 12% מכלל עובדי הקבלן המועסקים באותה התקשרות ובכל מקרה לא פחות מ- 4 עובדים אלא אם במסגרת החוזה מועסקים פחות מ- 4 עובדים ואז כולם יבדקו.
3. דרישה מהקבלן להמצאת מסמכים הנדרשים לביצוע הבדיקה.
4. ממצאי הבדיקה יפורטו בדוח הטיוטה שיועבר במקביל לרשות המקומית ולקבלן לקבלת התייחסות הקבלן.
5. הפקת דו"ח בדיקה סופי.
6. דרישה מהקבלן לתיקון ההפרות שבדוח הסופי והפקת דוח סגירה.
7. מתן ציון מבדק זכויות עובדים לקבלן.

**שיטת הניקוד:**

- הציון ניתן לקבלן לאחר הפקת דו"ח סגירה.
- הציון מבוסס על ניקוד בשלושה פרמטרים:
- ניקוד רכיב ההפרות מהווה 60% מהציון.
- ניקוד רכיב מהירות תיקון ההפרות מהווה 30% מהציון.
- ניקוד רכיב שיתוף פעולה מהווה 10% מהציון.



החברה למשק וכלכלה  
של השלטון המקומי בע"מ

**היחידה לאכיפת זכויות עובדים**

**1. ניקוד ההפרות - עד 60% מהציון הסופי (גיליון "ציון רכיבים"):**

להלן טבלת הניקוד המקסימלית לסעיפי ההפרות:

מס"ד	רכיבים נבדקים	סר ניקוד	ניקוד הפרה	ניקוד ליקוי כספי
1	איסור העסקת נער בהתאם לתוספת השלישית	1	1	0
2	תשלום שכר מינימום ו/או שכר יסוד לפי צו הרחבה כולל ותק	4	2	2
3	התאמת השעות בדוח נוכחות לתלוש השכר בהתאם לחוק הגנת השכר	2	1	1
4	תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה	2	1	1
5	תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה	2	1	1
6	איסור העסקה בשעות נוספות (או ללא היתר) לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה או שלא	1	1	0
7	איסור העסקה במנוחה השבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 וסעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה	1	1	0
8	איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר, ניכוי הסכומים היה ביוזמת	4	2	2
9	תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה ופיצויים.	3	1	2
10	תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין קרן השתלמות.	3	1	2
11	העברת סכומים שנוכו לעניין פנסיה ופיצויים, לפי סעיף 25 א לחוק הגנת השכר	6	3	3
12	העברת סכומים שנוכו לעניין קרן השתלמות, לפי סעיף 25 א לחוק הגנת השכר	6	3	3
13	תשלום דמי חגים בהתאם להוראות צווי הרחבה	2	1	1
14	תשלום דמי מחלה וצבירת ימי מחלה לפי סעיף 2 ו-4 לחוק דמי מחלה	2	1	1
15	מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית (צבירת חופשה)	2	1	1
16	תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית	2	1	1
17	תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית (בסיום העסקה)	2	1	1
18	תשלום דמי הבראה בהתאם להוראות צווי הרחבה	2	1	1
19	החזר הוצאות נסיעה בהתאם להוראות צווי הרחבה	2	1	1
20	תשלום שי לחג בהתאם להוראות צווי הרחבה	2	1	1
21	איסור הלנת שכר לפי סעיף 25 ב(1) לחוק הגנת השכר	5	5	0
22	העברת הפרשות למס הכנסה וב"ל	1	1	0
23	הצגת מספר טלפון של מוקד התלונות בתלוש	3	3	0
סה"כ		60	35	25

- 1.1 לכל רכיב נבדק (פר תלוש שכר), ניתן ניקוד כמוצג בטבלה שלעיל. הניקוד חולק לניקוד על עצם קיומה של ההפרה 35 נקודות, ועל גובה ההפרה - 25 נק'. כמו כן, אם ההפרה חוזרת על עצמה מדור קודם אז יורד לקבלן ניקוד לפי ההסבר שלהלן.
- 1.2 **ניקוד על עצם קיומה של הפרה** - אם לא נמצאה הפרה - הקבלן מקבל ציון מלא לאותו סעיף. אם באחד התלושים נמצאה הפרה, הניקוד יהיה באופן יחסי לסך תלושי השכר התקינים שנמצאו ביחס לאותה הפרה. (לדוגמא, אם הניקוד המלא לאותו סעיף הינו 5 נקודות, ונמצאה הפרה בשני תלושים מתוך 10 תלושים שנבדקו - הניקוד ירד מ-5 נקודות ל-4 נקודות באופן יחסי).
- 1.3 **הפחתת ניקוד על קיומה של הפרה חוזרת** - במידה והפרה מסוימת חוזרת על עצמה (קיימת בבדיקה קודמת של אותו קבלן אצל אותה רשות מקומית), אזי מהציון שנקבע בסעיף 1.2 לעיל - יורדות מחצית הנקודות של אותו רכיב בדיקה. בדוגמא הקודמת - במידה וההפרה שנמצאה בשני התלושים היתה גם בבדיקה קודמת של הקבלן, אזי יופחתו מ-4 הנקודות שקיבל הקבלן עוד 0.5 נקודות על כך שההפרה חזרה על עצמה (2 תלושים שההפרה חזרה בהן חלקי 10 תלושים נבדקים כפול 5 נקודות לסעיף כפול חצי - יוצא הפחתה של 0.5 נקודות).



החברה למשק וכלכלה  
של השלטון המקומי בע"מ

## היחידה לאכיפת זכויות עובדים

1.4. ניקוד על סכום ההפרה ביחס לעלות השכר - לכל סעיף בדיקה שניתן לכמת אותו בערך כספי,

ניתן ניקוד על הסכום הכספי של ההפרה ביחס לעלות השכר.

קבלן שלא נמצאה הפרה כספית יקבל את מלוא הנקודות לסעיף זה.

אם נמצאה הפרה כספית, מחושב אחוז הליקוי הכספי מעלות השכר לחודש. במקרה כזה הקבלן

יקבל ניקוד כך שעלות ההפרה כפול 2 תחולק בעלות השכר והתוצאה תופחת מ- 1. כלומר

במידה והקבלן ביצע הפרה לגבי עובד שעלותה הינה יותר ממחצית עלות שכרו - הקבלן לא

יקבל כלל נקודות בגין אותו רכיב. במידה וההפרה עלותה רבע מעלות שכרו של העובד - תופחת

לקבלן מחצית מהניקוד.

## 2. ניקוד מהירות תיקון הפרות - עד 30% מהציון הסופי (גיליון "ציון רכיבים"):

סעיף זה ינוקד בהתאם לרשימת רכיבים נבדקים בהתאם למהירות תיקון הפרות, כאשר הניקוד המקסימאלי הינו לפי הטבלה שלהלן:

<u>ציון</u> <u>מקסימאלי</u>	<u>רכיבים נבדקים</u>	
0.5	איסור העסקת נער בהתאם לתוספת השלישית	1
1.5	תשלום שכר מינימום ו/או שכר יסוד לפי צו הרחבה כולל ותק	2
1	התאמת השעות בדוח נוכחות לתלוש השכר בהתאם לחוק הגנת השכר	3
1	תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה	4
0.5	תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה	5
0.5	איסור העסקה בשעות נוספות (או ללא היתר) לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה	6
0.5	איסור העסקה במנוחה השבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 וסעיף 12 לחוק שעות עבודה	7
2.5	איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר, ניכוי הסכומים ה'	8
2.5	תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה ופיצויים.	9
2.5	תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין קרן השתלמות.	10
2.5	העברת סכומים שנוכו לעניין פנסיה ופיצויים, לפי סעיף 25 א לחוק הגנת השכר	11
2.5	העברת סכומים שנוכו לעניין קרן השתלמות, לפי סעיף 25 א לחוק הגנת השכר	12
1	תשלום דמי חגים בהתאם להוראות צווי הרחבה	13
1	תשלום דמי מחלה וצבירת ימי מחלה לפי סעיף 2 ו- 4 לחוק דמי מחלה	14
1	מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית (צבירת חופשה)	15
1	תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו- 11 לחוק חופשה שנתית	16
0.5	תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית (בסיום העסקה)	17
1.5	תשלום דמי הבראה בהתאם להוראות צווי הרחבה	18
1.5	החזר הוצאות נסיעה בהתאם להוראות צווי הרחבה	19
0.5	תשלום שי לחג בהתאם להוראות צווי הרחבה	20
2	איסור הלנת שכר לפי סעיף 25 ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר	21
0.5	העברת הפרשות למס הכנסה וב"ל	22
1.5	הצגת מספר טלפון של מוקד התלונות בתלוש	23
30	סה"כ	

2.1. במידה והקבלן תיקן את ההפרה תוך הזמן שנקבע לו, יקבל הקבלן ניקוד מלא.

2.2. במידה והקבלן תיקן את ההפרה לאחר המועד שנקבע לו, מחשבים את ימי האיחור בתיקון ההפרה מהמועד שנקבע לקבלן לתיקון ההפרה ועד למועד ביצוע התיקון בפועל לאותו סעיף הפרה.

2.3. במידה וימי הפיגור עולים על 60 יום - הניקוד לאותו סעיף יהיה 0.

2.4. במידה וימי הפיגור הם בין יום אחד לבין 60 יום - יקבל הקבלן ניקוד יחסי.



החברה למשק וכלכלה  
של השלטון המקומי בע"מ  
**היחידה לאכיפת זכויות עובדים**

לדוגמא: אם הניקוד המקסימלי לאותו סעיף הפרה היה 2 נקודות, והקבלן ביצע את התיקון 45 ימים לאחר המועד שנקבע לקבלן לביצוע התיקון, יקבל הקבלן לאותו סעיף הפרה נקודה אחת.

$$\frac{(60-45) * 2}{60}$$

**3. רכיב שיתוף פעולה - עד 10% מהציון הסופי (גיליון "ציון - שיתוף פעולה")**

ינוקד בהתאם למידת שיתוף פעולה של הקבלן עם הביקורת ובהתבסס על לוחות זמנים שנקבעו בתוכנית הביקורת.

בגין העברת רשימות עובדים 2 נקודות ובגין העברת מסמכים לביקורת 8 נקודות.

**3.1. רכיב קבלת רשימת עובדים**

3.1.1. במידה והקבלן העביר את רשימת העובדים במועד שנקבע לו, יקבל הקבלן ניקוד מלא - 2 נקודות.

3.1.2. במידה והקבלן העביר את רשימת העובדים לאחר המועד שנקבע לו, מחשבים את ימי

הפיגור מהמועד שנקבע לקבלן ועד למועד העברת רשימת העובדים בפועל.

3.1.3. במידה וימי הפיגור עולים על 14 יום - הניקוד לאותו סעיף יהיה 0.

3.1.4. במידה וימי הפיגור הם בין יום אחד לבין 14 יום - יקבל הקבלן ניקוד יחסי.

לדוגמא: אם הקבלן הגיש את רשימת העובדים 10 ימים לאחר המועד שנקבע לו להגיש את הרשימות, יקבל הקבלן 0.6 נקודות בגין רכיב זה. להלן החישוב:

$$\frac{(14-10)*2}{14}$$

**3.2. רכיב קבלת מסמכים בהתאם לדרישה**

3.2.1. במידה והקבלן העביר את מסמכי הביקורת באופן מלא בהתאם לדרישה במועד שנקבע לו, יקבל הקבלן ניקוד מלא - 8 נקודות.

3.2.2. במידה והקבלן העביר את מסמכי הביקורת באופן מלא בהתאם לדרישה לאחר המועד שנקבע לו, מחשבים את ימי הפיגור מהמועד שנקבע לקבלן ועד למועד העברת המסמכים באופן מלא בפועל.

3.2.3. במידה וימי הפיגור עולים על 14 יום - הניקוד לאותו סעיף יהיה 0.

3.2.4. במידה וימי הפיגור הם בין יום אחד לבין 14 יום - יקבל הקבלן ניקוד יחסי.

לדוגמא: אם הקבלן הגיש מסמכי הביקורת באופן מלא בהתאם לדרישה 10 ימים לאחר המועד שנקבע לו להגשת המסמכים, יקבל הקבלן 2.3 נקודות בגין רכיב זה. להלן החישוב:

$$\frac{(14-10)*8}{14}$$